

Ce site utilise Google Analytics.  
En continuant à naviguer,  
vous nous autorisez à déposer  
des cookies à des fins de mesure d'audience.  
Pour s'opposer à ce dépôt vous pouvez [cliquer ici](#)

## Newsletter trimestrielle n° 15 - septembre 2015

L'e-magazine de la retraite & de la santé au travail pour les entreprises des Pays de la Loire

### EDITO'OUEST

Au sommaire de votre newsletter ZOE, je vous recommande la lecture de notre dossier consacré à notre partenariat avec l'Education Nationale. On sait parfaitement que mettre en place une politique de prévention en amont permet de diminuer la sinistralité chez les jeunes salariés.  
Vous découvrirez également que l'actualité de vos organismes de Sécurité sociale est riche et que nous vous proposons une offre de service toujours plus importante. De plus en plus souvent, nous allons à votre rencontre et les enquêtes de satisfaction démontrent que vous appréciez ces échanges.

Bonne lecture.

François-Xavier Joly, Directeur de la Carsat



### Sommaire

Ateliers Employeurs en Mayenne... une première !  
Etes-vous prêt pour la DSN ?  
Université Jules Verne 2015  
Un tout nouveau site pour la retraite  
Retrouvez toutes nos offres de services aux entreprises !  
La formation initiale : agir en amont pour une culture prévention

Le point sur le programme TMS Pros !  
Pour tout savoir sur le Compte Prévention Pénibilité  
Consolidation suite à un accident du travail ou une maladie professionnelle de votre salarié  
Nouveau calendrier des cotisations RSI  
Documentation

### QUEST'ACTU

## Ateliers Employeurs en Mayenne... une première !

Fabrice Tanguy, Responsable adjoint du Service social de Loire-Atlantique

Le jeudi 25 juin dernier, une quarantaine d'entreprises mayennaises a participé à des Ateliers Employeurs.



La Carsat Pays de la Loire, l'Urssaf Pays de la Loire, la CPAM de Mayenne et Pôle Emploi ont organisé pour la 1<sup>ère</sup> fois, une rencontre commune avec les employeurs de Mayenne, afin de leur présenter toutes les offres de services à leur disposition. **9 ateliers** ont été créés pour l'occasion. Ils étaient animés par les experts des différents organismes présents.

Les thématiques portaient sur :

- Bénéficier du titre emploi service entreprise et adopter les bons réflexes lors d'une embauche, avec l'Urssaf
- Prévenir vos accidents du travail et vos maladies professionnelles, avec la Carsat
- Comprendre votre taux AT/MP, avec la Carsat
- Gagner en efficacité dans vos démarches, avec la CPAM (téléservices, réglementation)
- Accompagner vos salariés dans leurs relations avec la CPAM
- Faciliter le retour au travail de vos salariés en arrêt, avec la CPAM et la Carsat
- Gérer vos DADS et prévoir le compte pénibilité, avec la Carsat
- Accompagner les seniors de votre entreprise, avec la Carsat
- Recruter et connaître les aides à l'embauche, avec Pôle Emploi.

Comme en témoigne cette assistante dans une entreprise de menuiserie de la région lavalloise :

"J'ai bien aimé la dynamique de la soirée organisée en 2 temps : une partie informative et une partie consacrée au dialogue avec des experts. Tout le monde était là, j'ai donc pu poser les questions en fonction de mes besoins. Les conditions étaient réunies pour créer des interactions avec d'autres entreprises : le fait d'être en petit comité sur les ateliers, les questions posées par les uns permettaient aux autres de rebondir. J'ai eu affaire à des personnes compétentes. Événement à renouveler".

→ Vous aussi, vous souhaitez participer à un prochain rendez-vous employeurs en Pays de la Loire ?

**Cliquez ici !**

[retour au sommaire](#)

## Etes-vous prêt pour la DSN ?

Franck Steinmetz, Responsable Communication & Documentation générale



### Prêt pour la Déclaration Sociale Nominative ?

Le 19 novembre prochain, la CPAM de la Sarthe et ses partenaires de la Carsat, de l'URSSAF et de Pôle Emploi, invitent les employeurs Sarthois à participer à un événement dédié à la Déclaration Sociale Nominative. Venez assister à une conférence sur la DSN, et découvrir les offres de services de ces 4 organismes pour vous aider au quotidien. Vous rencontrerez vos interlocuteurs et pourrez leur poser directement vos questions. La DSN sera obligatoire pour tous demain, **préparez-vous dès maintenant...**

➔ **Pour plus d'informations et pour vous inscrire, cliquez ici.**

## Université Jules Verne 2015

Armelle Beulque, Responsable administrative Risques Professionnels

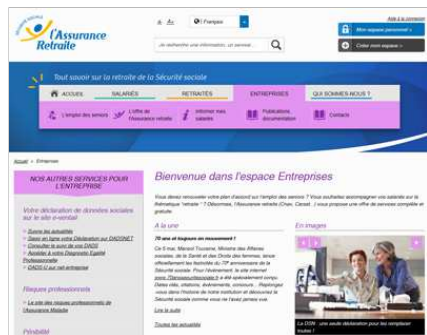
À Polytech, le jeudi 9 juillet s'est tenue l'Université Jules Verne, un événement unique pour rassembler, le temps d'une journée, les chefs d'entreprises, cadres, salariés et toutes personnes sensibles à l'entrepreneuriat et à la croissance de notre territoire. À cette occasion de nombreux acteurs publics dont la Carsat, étaient réunis.

Cet événement proposait des conférences, des tables rondes et des stands. Au sein du village des acteurs publics, un stand commun rassemblait Carsat, CPAM, URSSAF, CAF, MSA et RSI. C'était l'occasion d'afficher un visage unique et de rappeler que 2015 est le 70<sup>ème</sup> anniversaire de la Sécurité sociale. 4 mini conférences ont été organisées dont 2 animées par la Carsat : le maintien dans l'emploi, avec la CPAM et les services en lignes, avec le RSI.



Les représentants de la Carsat Pays de la Loire

Bien d'autres manifestations liées à ce 70<sup>ème</sup> anniversaire se sont déjà déroulées et d'autres sont encore à venir dans tous les départements des Pays de la Loire.



## Un tout nouveau site pour la retraite

Vincent Berton, Ingénieur-Conseil Prévention

Venez découvrir la nouvelle version du portail du régime général.

- ▶ **Une navigation simplifiée** : vous bénéficiez d'une nouvelle navigation claire et simple pour accéder directement aux informations et aux services qui vous concernent. **En ce qui concerne les entreprises**, il existe une rubrique dédiée, directement accessible à partir de la page d'accueil, de la même manière que sur le site carsat-pl.fr
- ▶ **Un design modernisé**
- ▶ **Un contenu enrichi** : le site s'enrichit de vidéos, d'infographies
- ▶ **Des passerelles** à tous les niveaux entre contenus et services
- ▶ Davantage d'espaces d'**animation**
- ▶ **Un accès amélioré** à l'espace personnel des salariés

▶ Un site adaptable sur **mobile et tablette**

▶ **Un moteur de recherche plus performant** : un module de recherche vous permet, par besoin ou tranche d'âge des salariés, de trouver rapidement la bonne information.

➔ **Alors, rendez-vous vite sur [lassuranceretraite.fr](http://lassuranceretraite.fr) !**

[retour au sommaire](#)

## Retrouvez toutes nos offres de services aux entreprises !

Valérie Constant Dosset, Responsable Relation Client Assurés

La Carsat Pays de la Loire a mis en place pour la première fois, un outil spécialement dédié aux entreprises.

Ce document mis à votre disposition recense l'ensemble des services et aides possibles qui faciliteront vos démarches de prévention des risques au travail, de gestion de vos données sociales ou bien d'accompagnement de vos salariés.

Vous y retrouverez également l'ensemble des coordonnées de nos différents services ainsi que des liens utiles.

➔ **Vous pouvez dès à présent télécharger notre brochure**



## VENT D'OUEST

# La formation initiale : agir en amont pour une culture prévention

Franck Steinmetz, Responsable Communication & Documentation générale

Le partenariat de la Carsat avec l'Education Nationale ne date pas d'hier, mais le nouvel accord-cadre paru au Bulletin Officiel le 9 juillet 2015 entre la CNAMTS<sup>1</sup>, l'INRS<sup>2</sup> et le Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche vient conforter l'enjeu majeur de ce partenariat : à savoir qu'une politique de prévention en amont permet de diminuer la sinistralité chez les jeunes en les rendant acteur de leur situation de travail, et facilite leur employabilité puisqu'ils ont été formés à la prévention. C'est que l'enjeu est important, puisqu'au niveau national les moins de 25 ans représentent 11 % des salariés, mais 20 % des accidents du travail !

Cet accord-cadre est également novateur puisque le ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche a rejoint l'Education Nationale et le réseau prévention (INRS, CNAMTS et Carsat). Au niveau régional, cet accord s'est décliné au travers d'une convention (en cours de signature) entre la Carsat, l'INRS, l'Education Nationale (le Rectorat) et le Conseil Régional (responsable de l'apprentissage), pour faire bénéficier les quelques **43 500 élèves et 26 200 apprentis de l'enseignement professionnel (CAP, Bac Pro, BTS)** concernés par l'acquisition des savoirs et savoir-faire en matière de prévention.



A la Carsat Pays de la Loire, au sein du "groupe formation" des risques professionnels, animé par Dominique Desaubiaux, Ingénieur Conseil, Jean-François Jegu a la charge de mettre en œuvre les engagements issus de cette convention. Un dispositif de formation innovant et reconnu au niveau national, PRP<sup>3</sup>, est mis en œuvre tous les ans dans notre région. Ce dispositif est la clef de voûte de ce système qui a pour vocation de former les enseignants et les formateurs des filières professionnelles (lycées professionnels, lycées techniques et CFA).

Tous les ans, le Comité de Pilotage en Santé et Sécurité au Travail réunit l'ensemble des partenaires<sup>4</sup> pour faire un bilan de l'année écoulée et tracer des perspectives d'évolution pour les années futures. Ce dispositif s'intègre donc dans un système d'amélioration continue, ce qui constitue indéniablement l'un de ses points forts.

L'une des forces du dispositif PRP tient à l'importance du temps consacré à la formation des enseignants et des formateurs, puisqu'au total ce sont presque 5 jours de formation théorique et pratique qui sont suivis chaque année, soit en présentiel, soit en formation à distance par plus de 100 enseignants ou formateurs. Il y a tout d'abord une journée de regroupement, plus 20 heures de formation à distance (travail personnel) pour l'enseignement théorique, puis une journée en entreprise<sup>5</sup> pour la pratique (avec analyse des risques et étude ergonomique au poste de travail) et enfin une journée de bilan pédagogique, en présence d'inspecteurs de l'Education Nationale, au cours de laquelle chaque enseignant présente une séquence d'enseignement dans laquelle la prévention est intégrée.

Pour que ce dispositif innovant soit opérationnel, des ressources humaines ont été mises à disposition par les différents partenaires. Pour la gestion du dispositif et la définition des orientations, il y a un Ingénieur Conseil de la Carsat et un inspecteur de l'Education Nationale<sup>6</sup>. Pour animer le dispositif, un Contrôleur de Sécurité de la Carsat, 2 formateurs académiques<sup>7</sup>, 7 référents<sup>8</sup> et ponctuellement des formateurs de formateurs dédiés aux différentes activités professionnelles intégrés dans les référentiels des diplômes<sup>9</sup>. Une plate-forme de formation à distance gérée par l'Education Nationale vient compléter ce dispositif. Enfin, l'INRS met à disposition un Outil de GEstion en Ligne (OGELI) des formations et des formateurs en Santé et Sécurité au Travail.

La formation aux PRP permet aux enseignants et formateurs de transférer aux élèves et apprentis les connaissances en prévention des risques professionnels contenus dans les référentiels des diplômes, et cela leur donne aussi accès aux formations de formateurs pour les différents dispositifs certificatifs complémentaires (SST, PRAP, Travail en Hauteur, habilitation électrique, équivalence CACES®) et obligatoires pour certains diplômes afin de former les élèves ou apprentis. Ainsi en 2014, sur la région des pays de la Loire, ce sont plus de 11 300 élèves ou apprentis qui ont été formés<sup>10</sup> et certifiés.



En complément, le réseau prévention, notamment l'INRS, a développé la démarche **synergie**, laquelle permet de structurer une approche du risque transférable à toutes les situations de travail rencontrées par le salarié au cours de sa vie professionnelle. Pour cela, ils disposent des outils **synergie "pédagogie"** (permet de guider un apprenant dans l'apprentissage de cette démarche) et **synergie "accueil"**<sup>11</sup> (permet au tuteur de vérifier l'acquisition des compétences nécessaire à l'apprenant dans le repérage des dangers liés aux situations de travail dans l'entreprise).

L'implication des Inspecteurs de l'Education Nationale permet d'adapter pratiquement en temps réel l'ensemble du dispositif de formation à la prévention aux évolutions réglementaires (récemment la dérogation des jeunes travailleurs, le travail en hauteur) et aux actions prioritaires (exemple : prévention des Troubles Musculo-Squelettiques).

Au final, ce partenariat avec le Rectorat et la Région est important pour le développement d'une culture de prévention dès la formation initiale. cela place notre expertise en prévention au cœur du dispositif d'apprentissage dont on sait qu'il est parfois déterminant pour les futurs salariés. Ainsi formés à la prévention, ils seront mieux armés pour appréhender leur métier et mettre en place les mesures de prévention adéquates. **Pour les entreprises c'est aussi l'assurance de pouvoir embaucher des jeunes formés et attentifs à la santé et à la sécurité au travail.**

<sup>1</sup> Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés

<sup>2</sup> Institut National de Recherche et de Sécurité

<sup>3</sup> Pré-Requis en Prévention

<sup>4</sup> Carsat, la Direction de l'apprentissage de la région Pays de la Loire, l'INRS et la DAFPIC (Délégation Académique à la Formation Professionnelle Initiale et continue du Rectorat de l'académie de Nantes)

<sup>5</sup> Bon à savoir : la Carsat recherche des entreprises volontaires pour ces journées d'enseignement pratique. Si vous aussi vous souhaitez bénéficier des conseils gratuits issus de ces travaux d'observation au poste de travail, contactez Jean-François Jegu au 02 51 72 84 39.

<sup>6</sup> Claude Angora



<sup>7</sup> Marie-Claire Loirat et Yannick Piquet<sup>8</sup> Formateurs académiques et référents sont des enseignants qui bénéficient de décharges horaires pour cette mission<sup>9</sup> Notamment : Travail en hauteur (R 408) - habilitation au risque électrique - CACES® (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité) - SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) - PRAP (Prévention des Risques liés aux Activités Physiques).<sup>10</sup> Dont : 8 450 pour le dispositif SST (Sauvetage Secourisme du Travail) - 1 813 pour le dispositif PRAP (Prévention des risques liés à l'Activité Physique) - 1 086 pour le dispositif de montage/démontage d'échafaudage (R 408).<sup>11</sup> Existent pour les activités suivantes : maintenance industrielle - BTP - Réparations automobiles - Logistique[retour au sommaire](#)

## ZOOM SERVICES

### Le point sur le programme TMS Pros !

Clément Jaud, Chargé de projets marketing

**Les Troubles Musculo Squelettiques (TMS) restent la première cause de maladies professionnelles en France avec environ 87% des maladies professionnelles reconnues.**

**BIEN AGIR, MIEUX PRÉVENIR**

Depuis le lancement d'un programme national TMS Pros en 2014, ce sont près de **800 établissements** en Pays de la Loire qui se sont inscrits dans une démarche de prévention. Parmi eux, **500** ont défini leur priorité d'action et mobilisent les moyens et compétences nécessaires à la réussite de ce projet.

Si vos entreprises, le programme TMS Pros vous intéresse, n'attendez plus et retrouvez toutes les informations nécessaires sur [tmspros.fr](http://tmspros.fr)

Pour accompagner les entreprises de moins de 50 salariés, la Carsat Pays de la Loire propose une **aide financière** comprenant plusieurs volets :

► **Volet 1 : les Prestations**

Un accompagnement de l'entreprise par un consultant  
Ainsi que la réalisation d'un diagnostic et l'élaboration d'un plan d'action.

► **Volet 2 : le Matériel**

L'acquisition de matériels identifiés dans le plan d'actions issu du diagnostic.



**Rendez-vous sur [carsat-pl.fr / Entreprises / Prévenir vos risques professionnels](http://carsat-pl.fr/Entreprises/Prévenir_vos_risques_professionnels) :**

► Les incitations financières / Aides financières simplifiées / AFS TMS-Pros

► ou Les risques et les thèmes / Les TMS pour consulter notre FAQ.

### Pour tout savoir sur le Compte Prévention Pénibilité

Franck Steinmetz, Responsable Communication &amp; Documentation générale



La loi du 20 janvier 2014 a prévu la mise en place d'un Compte Prévention Pénibilité pour tous les salariés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015.

Dès cette année, les employeurs ont donc l'obligation d'évaluer l'exposition de leurs salariés aux 4 facteurs de risques en vigueur (travail de nuit, travail répétitif, travail en équipes successives alternantes, travail en milieu hyperbare).

L'Etat a confié aux Carsat la mission de gérer ce **Compte Prévention Pénibilité**. Dans le cadre de cette mission, la Carsat Pays de la Loire vous propose de faire le point sur vos obligations réglementaires depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015 (facteurs de risques à étudier, seuils annuels, modalités d'utilisation des points du compte personnel de prévention de la pénibilité par les salariés, etc), d'appréhender les enjeux de la réforme et de commencer à définir votre plan d'action "pénibilité".



**Pour tout savoir sur le Compte Prévention Pénibilité, la Carsat va organiser une réunion d'information dans ses locaux de Nantes. Un numéro spécial de ZOE vous parviendra pour vous préciser la date, les horaires, le programme et les modalités d'inscription. Pour recevoir une invitation et vous pré-inscrire, cliquez ici.**

[retour au sommaire](#)

### Consolidation suite à un accident du travail ou une maladie professionnelle de votre salarié

Séverine Pelé, Pôle Communication et Information, CPAM de la Loire-Atlantique

Si le médecin traitant de votre salarié ou le médecin-conseil de la CPAM estime que sa lésion ou sa maladie prenait un caractère permanent, une notification lui est adressée. Vous n'êtes pas destinataire de ce document.

#### Quels sont les impacts pour vous ?

A compter du lendemain de la date de consolidation, les indemnités journalières cessent d'être dues. Si le médecin-conseil de la CPAM estime que cette consolidation intervient avant la fin de l'arrêt de travail mentionnée sur le certificat médical de prolongation que votre salarié vous a fourni, la reprise de travail anticipée et la cessation prématurée du versement des indemnités journalières vous sont notifiées.

#### Quels accompagnements sont apportés à votre salarié ?

► **L'indemnisation permanente**

Votre salarié peut bénéficier d'une indemnité en capital ou d'une rente, si le médecin-conseil de la CPAM estime que subsistent des séquelles indemnissables.

► **L'indemnité temporaire d'incapacité**

En cas d'incapacité, votre salarié peut bénéficier d'une indemnité temporaire d'incapacité versée durant une période maximale d'un mois à compter du lendemain de la date de mise en incapacité, jusqu'à la veille du reclassement ou du licenciement (s'il ne bénéficie d'aucune

rémunération durant cette période).

#### ► Le retour dans l'entreprise

Le médecin du travail se positionne sur l'aptitude professionnelle de votre salarié à la reprise de son poste actuel. Vous pouvez être amené à étudier la possibilité d'aménager un poste de travail ou de proposer un reclassement professionnel. La cellule "Prévention de la désinsertion professionnelle" de la CPAM peut vous accompagner, vous et votre salarié, dans ces démarches. Vos demandes sont à transmettre par mail, à l'adresse suivante : [PDPCPAM44@cpam-loireatlantique.cnamts.fr](mailto:PDPCPAM44@cpam-loireatlantique.cnamts.fr)

+ d'infos sur :

[ameli.fr](http://ameli.fr) > Vous êtes employeur > Votre Caisse - Loire-Atlantique > En ce moment

## Nouveau calendrier des cotisations RSI

Le service communication du RSI Pays de la Loire

Le mode de calcul des cotisations dues au RSI (régime social des indépendants) a changé cette année. Il devient plus simple et plus proche de l'activité professionnelle des travailleurs indépendants.



#### ► Une régularisation dès la réception de la DSI

En 2015, un nouveau mode de calcul est mis en place et la régularisation doit se faire dès la réception de la déclaration sociale des indépendants. La DSI (Déclaration Sociale des Indépendants) provoque donc une régularisation sous forme d'un nouvel échéancier des cotisations qui indique :

- la régularisation de cotisations 2014,
- le montant des cotisations 2015, calculées en fonction des revenus réels de 2014,
- le montant des premières échéances de 2016 (applicable jusqu'au dépôt de la DSI 2015).

#### ► 12 versements mensuels et une régularisation

Jusqu'en 2014, les indépendants payaient leurs cotisations de janvier à octobre et les mois de novembre et décembre étaient réservés à la régularisation annuelle.

Désormais, ce sont 12 versements mensuels que devront payer les indépendants et la régularisation interviendra beaucoup plus tôt afin de l'étaler sur le reste des cotisations dues jusqu'en décembre.

Les cotisations sont payées soit le 5, soit le 20 de chaque mois et tout indépendant peut modifier sa date de paiement une fois au cours de l'année civile.

#### ► Un remboursement en cours d'année et non à la fin de l'année

L'indépendant qui a versé trop de cotisations provisionnelles sera désormais remboursé plus tôt. Jusqu'en 2014, il fallait attendre la fin de l'année pour obtenir ce remboursement.

#### ► Un ajustement possible en fonction des revenus

Un indépendant qui constate une forte diminution ou augmentation de ses revenus peut demander au RSI de recalculer ses cotisations provisionnelles (2016) sur la base de ce nouveau revenu.

Les services en ligne du RSI "Mon Compte" accessibles sur [rsi.fr/mon-compte](http://rsi.fr/mon-compte) vous permettent d'enregistrer en ligne un revenu estimé. Vous recevrez alors, un nouvel appel de cotisation rectificatif prenant en compte cette demande.

Par ailleurs, un simulateur est également accessible et permet d'anticiper les régularisations et d'obtenir une estimation en fonction du revenu anticipé.

➔ Pour en savoir plus, cliquez ici

[retour au sommaire](#)

### DOC'ENTREPRISES

#### brochure INRS ED 6083

##### Prévenir les collisions engins-piétons. Dispositifs d'avertissement

Afin de réduire le nombre d'accidents de personnes à proximité des engins mobiles, certaines mesures techniques comme l'implantation de détecteurs de personnes peuvent s'avérer nécessaires. Ce guide propose une démarche pour définir le besoin avant toute installation d'un système de détection puis présente cinq technologies de détection : ultrasons, marqueurs radioélectriques, analyse d'images, radar, laser.



#### brochure INRS ED 6197

##### Dans mon entreprise, j'étiquette les produits chimiques

Cette brochure explique le rôle et l'utilité de l'étiquetage des produits chimiques, informe sur les obligations légales et les responsabilités des chefs d'entreprise en la matière. Elle apporte également des éléments de connaissance et des renseignements pratiques sur l'étiquette et sur sa reproduction.



#### dépliant INRS ED 6198

##### Garages automobiles et poids lourds

#### brochure INRS ED 6202

##### Plan de mobilité et sécurité durables

Ce guide a pour objectif de déployer les plans de déplacement (inter)entreprises par une approche "mobilité et sécurité durables" (M&SD) visant la prévention des risques liés aux déplacements professionnels. Il propose des outils permettant de rédiger le cahier des charges d'un plan de mobilité et de sécurité durable (PDIE M&SD), communément appelé plan de déplacement entreprise (PDE) ou plan de déplacement interentreprises (PDIE). Ce guide permet notamment de procéder aux enquêtes nécessaires en entreprise et sur la zone concernée (avec en annexe des exemples d'enquêtes préalables entreprise et salarié).





### La documentation à votre service

Documents INRS disponibles gratuitement par téléphone au 02 51 72 84 08 ou [par formulaire](#).  
Merci d'indiquer clairement vos nom et adresse sur toute demande de documentation.

---

[Se désinscrire](#)

| [Informations légales](#) | [Plan du site](#) | [Marchés publics](#) | [Accessibilité](#) | [RSS](#) |